

• Gestion des absences conventionnelles

– Conditions d'indemnisation

Motif de l'absence	Absences indemnisées		Justificatif
	Salariés ayant plus d'un an d'ancienneté	Salariés ayant moins d'un an d'ancienneté	
Mariage ou événements familiaux			
Mariage	5 jours	4 jours	Attestation de la Maire
Mariage d'un descendant du salarié ²	2 jours	1 jour	Attestation de la Maire
Soins			
Enfant malade - de 14 ans	3 jours par enfant	3 jours par enfant	Justificatif médical
Enfant hospitalisé - de 18 ans	2 jours par enfant	2 jours par enfant	Justificatif médical
Soin conjoint, concubin	3 jours	néant	Justificatif médical
Soin ascendant du salarié	3 jours	néant	Justificatif médical
Soins d'un membre de la famille handicapé ¹	3 jours	3 jours	Justificatif médical
Soins du salarié handicapé	2 jours (ou 4 1/2 journées)	2 jours (ou 4 1/2 journées)	
Décès			
Décès du conjoint ³	5 jours	2 jours	Acte de décès
Décès d'un parent du salarié ou de son conjoint	5 jours	1 jour	Acte de décès
Décès d'un autre ascendant du salarié ⁴	2 jours	néant	Acte de décès
Décès d'un enfant du salarié	5 jours	2 jours	Acte de décès
Décès d'un autre descendant du salarié ⁵	2 jours	néant	Acte de décès
Décès des collatéraux du salarié ou du conjoint ⁶	2 jours	néant	Acte de décès
Naissance ou adoption d'un enfant du salarié			
Naissance ou adoption d'un enfant du salarié	3 jours	3 jours	Acte de naissance
Déménagement			
Déménagement	2 jours	néant	Justificatif de domicile ou attestation sur l'honneur
¹ enfant, conjoint ou tout autre personne à charge fiscalement ² enfant, petit-enfant, arrière petit-enfant ³ conjoint marié, pacsé ou concubin certifié		⁴ grands-parents, arrière grands-parents ⁵ petit-enfant, arrière petit-enfant ⁶ frère, sœur, beau-frère, belle-sœur	

PRIMES ET AVANTAGES A CARACTERE SOCIAL (2018)

INDEMNITE DE RENTREE SCOLAIRE MODALITES DE PAIEMENT		
<i>Année scolaire</i>	<i>Justificatifs</i>	<i>Montant</i>
<i>Ecole Maternelle</i>	<i>Certificat de scolarité de l'année en cours est obligatoire pour le paiement de l'indemnité</i>	<i>110,11 €</i>
<i>Cours Primaire</i>	<i>Aucun (Versement Automatique)</i>	<i>192,70 €</i>
<i>Enseignement Secondaire</i>	<i>Aucun (Versement Automatique)</i>	<i>330,32 €</i>
<i>Enseignement Supérieur</i>	<i>Certificat de scolarité de l'année en cours est obligatoire pour le paiement de l'indemnité</i>	<i>412,92 €</i>

<p align="center">PRIME PARENTALE</p> <p align="center"><i>(Prime versée au père ou à la mère d'un enfant à charge de moins de 20 ans au 31 Décembre de l'année du versement)</i></p>	<p align="center">49,24 €</p>
<p align="center">PRIME DE NAISSANCE</p>	<p align="center">220,22 €</p>
<p align="center">ALLOCATION ENFANT HANDICAPE *</p>	<p align="center">110,10 €</p>
<p>PARTICIPATION A L'ACQUISITION OU AU RENOUVELLEMENT D'APPAREILLAGES <i>(sur frais plafonnés H.T - salariés en situation de handicap)</i></p>	<p align="center">1 900,00 €</p>

<p align="center">PRISE EN CHARGE DES FRAIS DE GARDE</p>	
<p><i>Forfait journalier</i></p>	<p align="center">8,97 €</p>
<p><i>Forfait mensuel</i></p>	<p align="center">206,25 €</p>

PRIMES DE MEDAILLES DU TRAVAIL ET DE FIDELITE

Ancienneté dans le groupe HSBC à la date d'obtention du diplôme d'Etat:

Entre 15 ans et 19 ans d'ancienneté HSBC inclus <i>20 ans (Argent)-30 ans (Vermeil)- 35 ans (Or)- 40 ans (Grand Or)</i>	<i>866,00 €</i>
Entre 20 ans et 35 ans d'ancienneté HSBC inclus <i>20 ans (Argent)- 30 ans (Vermeil)- 35 ans (Or)- 40 ans (Grand Or)</i>	<i>1.082,52 €</i>
Entre 36 ans et 39 ans d'ancienneté HSBC inclus <i>40 ans (Grand Or)</i>	<i>1.299,01 €</i>
40 ans d'ancienneté HSBC et au-delà <i>40 ans (Grand Or)</i>	<i>1.948,52 €</i>

CHEQUES-VACANCES

(REVENU FISCAL DE REFERENCE) Joindre le dernier avis d'imposition

<i>Revenu fiscal de référence minimum</i>	<i>24 924,58 €</i>	
<i>Majoration par demi-part supplémentaire</i>	<i>5 784,59 €</i>	
<i>1part</i>	<i>24.924,58</i>	
<i>1,5 part</i>	<i>30.709,16</i>	
<i>2 parts</i>	<i>36.493,75</i>	
<i>2,5 parts</i>	<i>42.278,33</i>	
<i>3 parts</i>	<i>48.062,92</i>	
<i>3,5 parts</i>	<i>53.847,50</i>	
<i>4 parts</i>	<i>59.632,09</i>	
<i>4,5 parts</i>	<i>65.416,67</i>	
<i>5 parts</i>	<i>71.201,27</i>	
<i>5,5 parts</i>	<i>76.985,86</i>	
<i>Contribution du Salarié (en euros)</i>	<i>Participation HSBC (en euros)</i>	<i>Valeur libératoire des chèques-vacances (en euros)</i>
<i>40</i>	<i>20</i>	<i>60</i>
<i>60</i>	<i>30</i>	<i>90</i>
<i>80</i>	<i>40</i>	<i>120</i>
<i>100</i>	<i>50</i>	<i>150</i>
<i>120</i>	<i>60</i>	<i>180</i>
<i>140</i>	<i>70</i>	<i>210</i>
<i>160</i>	<i>80</i>	<i>240</i>
<i>180</i>	<i>90</i>	<i>270</i>
<i>200</i>	<i>100</i>	<i>300</i>
<i>220</i>	<i>110</i>	<i>330</i>

TRAVAIL EXCEPTIONNEL

<i>Dimanche, Jour Férié, Jour Target</i>	<i>256,16 €</i>
<i>Jour Collectif, Samedi</i>	<i>82,58 €</i>
<i>Travail de nuit</i>	<i>51,23 €</i>
<i>Frais de restauration</i>	<i>19,21 €</i>
<i>Astreinte téléphonique (jour)</i>	<i>92,19 €</i>
<i>ASTREINTE (semaine)</i>	<i>645,34 €</i>
<i>PRIME DE SUJETION (Data Center)</i>	<i>635,25 €</i>
<i>INDEMNISATION DU TEMPS DE DEPLACEMENT FORMATION (par heure pleine)</i>	<i>14,89 €</i>
<i>PRIME MULTI-AFFECTATION</i>	<i>47,89 €</i>
<i>PRIME HORAIRE DECALE</i>	<i>6,60 €</i>

CENTRE DE CONTACT*Prime forfaitaire mensuelle Téléacteurs**110,83 €**Prime forfaitaire mensuelle Animateurs**153,04 €***PRIME TEMPS PARTIEL***Prime temps partiel 50%**2 129,04 €**Prime temps partiel binôme**1 596,79 €*

PRIMES EQUIPES VOLANTES

<i>Prime sujétion équipe volante</i>	<i>108,25 €</i>
<i>Déplacements effectués dans Paris intra-muros ou en Province, lorsque le temps de trajet à l'aller est inférieur ou égal à 45 minutes entre le domicile et l'agence où est effectuée la mission.</i>	<i>6,50 €</i>
<i>Autres déplacements (départements 77, 78, 91, 92, 93, 94, 95 et temps de trajet à l'aller supérieur à 45 minutes entre le domicile et l'agence où est effectuée la mission).</i>	<i>10,82 €</i>
<i>Limite hébergement hôtelier (hébergement pris à l'initiative du salarié lorsque le temps de déplacement pour se rendre du domicile à l'agence et de l'agence au domicile est supérieur à 1H30 aller les jours suivants. Le remboursement se fera sur la base des frais réellement engagés, justificatifs à l'appui. Il comprend deux repas, la nuit d'hôtel et le petit déjeuner</i>	<i>147,07 €</i>

*ALLOCATION ENFANT HANDICAPE **

L'accord du 18/07/2008 sur les Primes, Avantages et Indemnités à caractère social prévoit en effet en son article 5.3 la création d'une Allocation Enfant Handicapé dont l'objet est participer à la constitution d'un capital ou d'une rente pour l'enfant ou l'adulte handicapé :

« Afin de permettre aux familles de souscrire une rente survie, une prime mensuelle est attribuée aux parents d'enfant(s) handicapé(s), soit titulaire de la carte d'invalidité, soit relevant d'un type d'établissement spécialisé.

Le bénéficiaire devra présenter annuellement la quittance d'assurance.

L'allocation pour enfant handicapé pour la période du 01 MARS 2018 au 28 FEVRIER 2019 est fixée Mensuellement à 110,10 euros bruts par enfant »

Pour percevoir cette allocation, il convient d'adresser au service Administration Paie le formulaire ci-joint de Demande de versement de l'allocation enfant handicapé, dument rempli et accompagné :

- Du justificatif du handicap de l'enfant,*
- Du justificatif de la souscription d'une assurance « rente survie » au bénéfice de l'enfant.*