



Cession RBWM : **FO** VOUS INFORME !

septembre 2021

A la UNE : **Où en sommes-nous concrètement ?**

5^{ème} Edition

Les membres du CSE HSBC CE ont saisi en référé le Tribunal de Grande Instance de Paris afin d'obtenir la documentation nécessaire pour rendre un avis éclairé. L'audience est fixée au **19 Octobre 2021**.

Face à la détermination du CSE les Directions de HBCE et MMG commencent à donner quelques infos. De même, la consultation du CSE a été repoussée au **23 septembre** afin d'analyser les nouveaux documents, qui restent au regard des élus toujours insuffisants.

Cette inFO a pour but de vous donner du concret sur les avancées et ce qu'il reste à obtenir.

MMG donne quelques axes de sa stratégie commerciale

FO a demandé à Eric SHEHADEH, CEO de MMG, de décrire en 3 phrases comment convaincre nos clients de rester avec le « new CCF »

- New CCF sera une Banque Française
- Avec un énorme investissement technologique
- Et une continuité de la relation avec leur conseiller

Stratégie Commerciale :

- S'appuyer sur le savoir-faire HSBC pour développer le Wealth avec un partenariat exclusif de 10 ans avec HAV et non exclusif avec HGAM (mini 35%) + autres partenaires
- Développer l'offre assurance emprunteur
- **Accroître fortement le crédit (c'est LE savoir-faire de MMB)** avec décisions rapides :
 - Développer le crédit personnel et le regroupement de crédits sans hypothèque
 - Prêt hypothécaire
 - Immobilier commercial (marchands de biens)
 - Immobilier classique aux particuliers

Aucune indication sur le réseau et un « Grand Flou » sur l'évolution des effectifs

MMG déclare qu'il n'a pas encore de vision précise sur les agences qui ferment, mais pense qu'il y aura :

- ⇒ une « optimisation » à faire sur les agences au regard de notre part de marché et de l'attente des clients à être servis plus rapidement via le digital. (*comprendre réduction du nombre d'agences*)
- ⇒ L'attrition naturelle des salariés pourrait être une façon d'optimiser.
- ⇒ Aucun plan de suppression de poste n'est à ce stade déclaré.

MMG déclare que son plan pour améliorer le coefficient d'exploitation consisterait à ne pas renouveler 50% des départs naturels. Cela représenterait environ 500 postes non renouvelés sur 5 ans.

Futur statut social

Nous réclamons à MMG toujours nos 28 accords HSBC en héritage :

- Intéressement/participation
- Prime exceptionnelle
- Abondement PEE PER
- Prime pouvoir d'achat
- Abondement chèques vacances
- Prime transports
- IFC et médailles du travail
- Prime ancienneté
- Prime expérience
- Prime de diplôme
- Indemnité rentrée scolaire
- Indemnité garde d'enfant
- Primes parentale
- Prime naissance
- Indemnité télétravail
- Prime astreinte
- Prime travail exceptionnel
- Heures supplémentaires
- Heures complémentaires
- Prime panier...

IT et Fonctions support :

départage entre ceux qui partent avec RBWM et ceux qui restent chez HBCE?

Sur les 3884 salariés qui seront transférés à l'acquéreur MMG, 344 travaillent partiellement pour RBWM.

Pour établir la liste sur la base des effectifs au 31/12/20, la DRH a demandé aux responsables des Directions/Métiers d'analyser le temps passé sur les 12 mois précédant la période de l'analyse et de lister les salariés qui travaillent à + de 50% pour RBWM.

Important : Il faut distinguer ceux qui travaillent sur RBWM et ceux qui travaillent sur le projet BELLE : le temps passé sur le projet BELLE est neutralisé = ce n'est pas de l'activité pour RBWM.

La Direction regardera les 12 mois qui précèdent BELLE.

Une mise à jour des effectifs transférés sera effectuée juste avant le transfert des effectifs prévu pour l'instant en mai 2023.

Les salariés concernés par le transfert recevront à la fin du parcours social (sept/oct), un courrier leur indiquant qu'à ce stade, ils ont été identifiés pour être transférés. Des réunions d'info devraient être organisées par la Direction. FO est aussi là pour répondre à vos questions.

Questions FO toujours en suspens : Les transferts des fonctions support et IT ne sont pas définis par rapport à l'organisation cible chez MMB BCA, mais par rapport à l'organisation HSBC. Quels postes vont-ils trouver à l'arrivée ? Nous continuons d'interroger MMB/HBCE.

A quoi ressemblera HBCE post-cession ?

Là aussi nous attendons des réponses précises :

- ⇒ Quels sont les projets d'HBCE pour les métiers supports ? Y-a-t-il des projets européens qui pérennisent les postes ?
- ⇒ Quel devenir pour CMB ?
- ⇒ Quel devenir pour GBM ?
- ⇒ Comment retenir les effectifs et éviter la multiplication des postes vacants ?

Ce qu'en pense FO

- MMG doit donner une vision plus précise de son projet pour le « New CCF » afin que les équipes aient de quoi retenir nos clients jusqu'au transfert. Les « projets » en matière de crédit redonnent de l'espoir aux commerciaux mais ne sont pas suffisants pour retenir une clientèle haut de gamme.
- MMG et HBCE doivent donner des garanties sociales post-transfert pour éviter les démissions de nos meilleurs éléments.

J'ai encore des questions :

- Je contacte les représentants FO
- Je m'abonne gratuitement à la Newsletter sur le site fo-hsbc.fr
- Je suis l'actu sur LinkedIn FO-HSBC



FO HSBC Continental Europe
38 Avenue Kleber
75116 Paris
Tel : 01 41 02 66 48 ou 01 58 13 84 55



Ne pas jeter sur la voie publique