



L'essentiel de L'INFO CSE

CSE du 28 AVRIL 2022



Après RBWM en France, voici la Grèce pour 1 €...

HSBC CE est-elle devenue la nouvelle « FOIR'FOUILLE » ?

... avec une petite différence : Même à 1€ les établissements spécialisés font des bénéfices... ce n'est pas le cas d'HSBC CE, qui se veut pourtant être un spécialiste de la finance.

Combien ça va nous coûter ?

Les prévisions déficitaires de l'activité en Grèce seront portées en totalité dans le poste de charges du Compte de Résultat HBCE

=> **Quid de la participation et de l'intéressement 2022, 2023... ?**

Les élus FO Hsbc, de même que l'ensemble des élus du CSE, ont voté **CONTRE** ce projet !

Analyse FO HSBC

... Préparez votre Euro...

On ne sait jamais, la prochaine vente va peut-être vous intéresser...

IMMEUBLE CŒUR DEFENSE

Constats FO HSBC

- **TOUR A** : Les étages 13 à 24 ayant été rendus, HSBC CE dispose encore dans cette tour des étages : 7 / 8 / 9 / 25 et 26. **A ce jour**, seuls les étages 8 et 9 sont occupés (par HGAM). **Les 3 étages restants sont vides : quelle sera leur destination, alors que nous continuons à en payer le loyer ?**
- **Bâtiments B1, B4 et B5** : occupés par les équipes DBS, Fonctions Centrales, RBWM, Servco, CMB ...
- **La Direction a annoncé** que les baux de Cœur Défense arriveraient à échéance en 2026.
- **Elle a également annoncé un accord de sous-location à MMG** des étages 5, 6 et 8 des bâtiments B4, B5 à compter de la migration et ce **pour une durée de 24 à 36 mois avec une date de libération des locaux au plus tard le 31 Mars 2026.**

Analyse FO HSBC

Au-delà des nombreux déménagements à prévoir afin d'arriver à la répartition des équipes dans cette architecture cible.....

Quelle est la véritable pérennité du site de Cœur Défense post 2026 ??????

NEWS FUTUR CCF

L'AFFAIRE DES POSTES VACANTS

Combien de salariés

HSBC CE compte-t-il réellement transférer à MMG ?

Lors de la présentation du projet de cession de RBWM, HSBC nous a présenté le transfert de la Banque de détail avec ses Fonctions Support :

3884 postes étaient concernés.

Constat FO HSBC : Depuis, le nombre de postes vacants n'a cessé d'augmenter. **Plus de 250 postes sont vacants à ce jour !!!**

⇒ **Absence de visibilité sur le projet, découragement, démotivation, absence de reconnaissance...** HSBC CE est tenu de tout mettre œuvre afin de pourvoir aux remplacements des départs des collaborateurs. **Mais force est de constater que le résultat n'y est pas.**

Combien au jour du transfert ?

Seuls les contrats de travail des présents seront transférés avec l'activité.

Et les postes vacants ???

A cette question de FO, HSBC dit que le futur CCF n'aura d'autre obligation que de veiller à préserver la santé physique morale des salariés et donc de s'assurer que le nombre de collaborateurs est suffisant au regard de l'activité.

Analyse FO HSBC

Si cela continue ainsi, nous nous trouverons face à une suppression massive de postes, sans en avoir l'air et sans PSE !



Nous, TOUS LES SALARIES DE HSBC CE, ne pouvons pas laisser faire. Il en va

- **Du futur de notre entreprise** : comment se développer si nous réduisons sans cesse les effectifs ?
- **De nos conditions de travail** : charge de travail démesurée et RPS inquiétants.

Remontez-nous tous les cas où les postes vacants semblent se pérenniser :

➤ Exprimez-vous@fo-hsbc.fr



FO HSBC Continental Europe

38 Avenue Kleber
75116 Paris

Tel : 01 41 02 66 48 ou 01 58 13 84 55

Restez informés et connectés à FO HSBC



Exprimez-vous@fo-hsbc.fr



www.fo-hsbc.fr



twitter.com/fohsbc



[linkedin.com/fohsbc](https://www.linkedin.com/company/fohsbc)

Nous sommes des salariés comme vous qui avons choisi de donner de notre temps pour tous !



Avec **FO**, c'est facile de trouver de l'aide et de l'Info



Sur le site Internet: www.fo-hsbc.fr

- Toute l'actualité
- InFO Pratic
- Nous poser des questions.....

Suivez aussi **FOHSBC** sur:



Ou inscrivez-vous gratuitement à notre newsletter:

<https://fo-hsbc.fr/newsletter>

FO vous accompagne :

Vous rencontrez une difficulté ?

A votre demande, **FO** HSBC pourra vous assister lors d'une convocation à un entretien pour une éventuelle sanction disciplinaire, entretien préalable, rupture conventionnelle...

Le représentant **FO** HSBC, formé pour cette mission, vous accompagne dans ce moment difficile et vous guide.

L'objectif étant d'instaurer un véritable échange, chercher une conciliation, trouver une solution.

Témoin de l'entretien, il rédigera un compte-rendu qui pourra vous servir si HSBC maintient sa décision de sanction et que vous souhaitez contester en justice.

N'hésitez pas, **contactez-nous !**

En adhérant vous nous soutenez et nous sommes plus forts :

Rendez-vous sur le site **FO**

www.fo-hsbc.fr

Ainsi vous bénéficierez :

- D'une réduction d'impôts sur le revenu de 66 % du montant de la cotisation, ou bien récupérable sous forme de crédit d'impôt pour les personnes non imposables.
- D'une adhésion et de l'aide de l'Association **FO** Consommateur (AFOC).
- D'un accès prioritaire à l'information **FO** HSBC ainsi qu'un accès privilégié à la défense individuelle.
- D'une information juridique hebdomadaire.

Syndiquez-vous chez nous et travaillons ensemble !



FO HSBC Continental Europe

38 Avenue Kleber
75116 Paris

Tel : 01 41 02 66 48 ou 01 58 13 84 55

Restez informés et connectés à FO HSBC

Exprimez-vous@fo-hsbc.fr
 www.fo-hsbc.fr
 twitter.com/fohsbc
 linkedin.com/fohsbc