



38 Avenue Kleber
75116 Paris

Andrew WILD
CEO, CONTINENTAL EUROPE

Paris, le 19 mai 2022

Monsieur le Directeur Général,

Depuis l'annonce de la vente du réseau en juin 2021, nous, collaborateurs d'HSBC CE, sommes dans l'inquiétude et la tourmente !

L'ensemble des salariés restent toujours en attente d'une vision claire sur le devenir de HSBC CE post RBWM.

Depuis plusieurs années, nous assistons à une décreue régulière des effectifs : ainsi ce sont 900 salariés supplémentaires qui ont quitté l'entreprise en 2021.

En 2023, près de 3 800 de nos collègues quitteront à leur tour HSBC CE dans le cadre de la cession du réseau.

Jusqu'où ira cette baisse des effectifs ?

Ces réductions d'emplois et le flou de la situation ont comme conséquence pour tous les métiers et plus particulièrement pour les sites centraux :

- Intensification de la charge de travail
- Augmentation du mal être au travail
- Augmentation des formes de management inappropriées
- Absence de perspectives dans les métiers qui resteront
- Perte de sens dans le travail
- Perte du sentiment d'appartenance à l'entreprise

Au travers de ses différentes communications, la Direction Générale n'a eu de cesse de féliciter et remercier l'ensemble des salariés pour leur engagement, et l'excellent travail réalisé pendant cette période difficile aggravée par la pandémie.

Mais en retour, qu'ont-ils obtenu ces collaborateurs exemplaires :

○ Rémunérations 2021

L'année 2021 ne restera pas dans les annales, ou alors dans le mauvais sens du terme, pour les salariés :

- Pas d'intéressement ni de participation
Même avec un résultat positif (hors international et hors effets de volatilité comptable, non récurrents et FRU) HSBC CE, de nouveau, n'a pas versé d'intéressement ni de participation

là où les autres banques françaises ont permis une juste récompense et reconnaissance des efforts produits par leurs collaborateurs.

○ Peu d'augmentation de salaire

Malgré les efforts de chacun tout au long de cette période tendue avec des conditions de travail dégradées, près de 72% des salariés n'ont eu aucune augmentation de salaire en 2021 : du jamais vu depuis des années.

○ Un système de rémunération variable très inégalitaire

En 2021, une enveloppe de 4,4M€ a été attribuée à 23 salariés, et dans le même temps un montant équivalent, soit 4,4 M€, a été réparti sur 3060 salariés : Où est l'équité ?

○ Diminution des mètres carrés :

Au prétexte de la mise en place du télétravail, la densité des salariés au m2 a augmenté de manière très significative dans les immeubles centraux alors que, dans le même temps, des milliers de m2 ont été rendus aux bailleurs permettant à HSBC CE de réaliser de substantielles économies.

Monsieur le Directeur Général, vous devez permettre à celles et ceux qui resteront post cession de disposer d'une vision claire sur la stratégie de l'entreprise, afin qu'ils puissent se projeter personnellement et ainsi maintenir, développer, un sentiment d'appartenance à HSBC CE.

Il convient de remettre les salariés au centre de vos réflexions afin qu'ils puissent croire en un avenir professionnel dans leur entreprise, tout en bénéficiant de conditions de travail favorables.

Veillez agréer, Monsieur le Président, nos cordiales salutations.

LA DELEGATION FO HSBC

