



# UN AN APRES L'ANNONCE DE LA CESSION DE LA BANQUE DE DETAIL TOUT EST FLOU POUR HBCE ET POUR LE FUTUR CCF

## HSBC NE JOUE PAS CASH

Le 19 mai nous avons alerté la Direction Générale sur les attentes fortes des salariés d'HSBC CE. Nous attendions que la Direction prenne conscience des inquiétudes des salariés et apporte des réponses concrètes aux points soulevés.

En lisant les réponses envoyées par notre Directeur Général le 31 mai à nos 2 lettres ouvertes, vous comprendrez pourquoi nous restons sur notre « fin / faim ».



DEMANDES FO	REPOSE DIRECTION GENERALE	... et la réponse à la question ???
<p><b>HBCE post-cession :</b> <b>Absence de perspectives</b></p> <p>✓ Quelle stratégie pour HBCE demain ?</p>	<p>La Direction Générale nous dit qu'elle annoncera sa stratégie au CSE courant du 3<sup>ème</sup> trimestre 2022</p>	<p>Mais alors...</p> <p>Que devons-nous penser du WEBCAST diffusé aux salariés de DBS le 2 juin dernier sur le projet Wholesale ?</p> <p>Est-ce la STRATEGIE HBCE post Cession RBWM qui a été dévoilée à une partie des collaborateurs ?</p> <p><b>Nous encourageons tous les salariés, qui n'ont pas eu ce niveau d'information, et notamment CMB à écouter ce WEBCAST, et avec dédicace pour les BBC la minute 41 :30</b></p> <p>Lien Webcast : <a href="#">HOST France - Le replay du ZOOM SUR le projet WHOLESale.est disponible</a></p>
<p><b>Futur CCF :</b> <b>Absence de perspectives</b></p> <p>✓ Quelle stratégie pour le CCF ?</p> <p>FO a demandé à la Direction HSBC :</p> <p>✓ De permettre les échanges avec MMG sur les enjeux et la vision stratégique du futur CCF</p> <p>✓ D'avoir un discours à servir aux clients</p>	<p><u>Réponse Direction :</u></p> <p>« la relation entre MMG et HSBC CE, et notamment la communication aux collaborateurs ainsi qu'aux clients, sont également encadrées par l'accord, notamment de manière à protéger notre entreprise et nos collaborateurs »</p>	<p>Un très bel exercice de langue de bois...</p> <p>Pendant ce temps MMG recrute sur LinkedIn des collaborateurs pour</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Conformité</li><li>• Finance</li><li>• Risques</li><li>• IT...</li></ul> <p>afin de construire la banque de demain...</p> <p><b>La Direction d'HSBC ne voulant pas nous répondre à ce sujet, FO a écrit à MMG pour en comprendre la finalité</b></p> <p>Cf LinkedIn <a href="#">#fohsbc</a></p>

FO HSBC Continental Europe

38 Avenue Kleber  
75116 Paris

Tel : 01 41 02 66 48 ou 01 58 13 84 55



Restez informés et connectés à FO HSBC

- [Exprimez-vous@fo-hsbc.fr](mailto:Exprimez-vous@fo-hsbc.fr)
- [www.fo-hsbc.fr](http://www.fo-hsbc.fr)
- [twitter.com/fohsbc](https://twitter.com/fohsbc)
- [linkedin.com/fohsbc](https://linkedin.com/fohsbc)

DEMANDES <b>FO</b>	REPONSE DIRECTION GENERALE	... et la réponse à la question ???
<p><b>BAISSE DES EFFECTIFS</b></p> <p>Jusqu'où ira la baisse des effectifs ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ PSE GBM</li> <li>✓ RCC CMB</li> <li>✓ Cession de RBWM : Environ 3800 salariés vont être transférés chez MMG</li> </ul> <p>Et ensuite ? <b>combien continueront à travailler pour HBCE en France post-cession ?</b></p>	<p>Silence total</p>	<p><b>FO attend une réponse !!!</b></p>
<p><b>Rémunération et pouvoir d'achat :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Quid de l'inflation</li> <li>✓ Iniquité dans la distribution de la rem var</li> </ul>	<p>La Direction nous renvoie toujours aux 1% d'augmentation collective négociée fin 2021. Elle refuse de revenir à la table de négociation jusqu'en octobre = HSBC considère que ce n'est pas son rôle de maintenir le pouvoir d'achat de ses salariés</p> <p>Aucune explication quant à l'iniquité de distribution de la rémunération variable :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4,4M€ distribués à 23 salariés</li> <li>• Et 4,4M€ répartis entre les 3060 salariés restants !</li> </ul>	<p><b>1% ?!!! =&gt; L'inflation est désormais estimée officiellement à 7% pour 2022 ...</b></p> <p>L'argument financier a bon dos :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pendant qu'un petit nombre maintient ses bonus à un niveau indécent,</b></li> <li>• <b>Une large majorité est punie,</b> malgré l'excellence de ses résultats (objectifs atteints), en raison d'un bilan financier sur lequel elle n'a aucune maîtrise</li> </ul>

**FO** remercie la Direction pour ces (non) réponses et rappelle que nous sommes les porte-voix des salariés de l'entreprise.

A ce titre, nous demandons à la Direction d'entendre leurs interrogations et d'y apporter rapidement des réponses claires et concrètes.

Par ailleurs, il semblerait que le CEO de MMG participe au prochain **WEBCAST de RBWM le 30 juin 2022.**

**Parviendra-t-il à répondre aux nombreuses interrogations des salariés, à les rassurer et leur permettre de se projeter dans le futur CCF ?**

**A VOUS DE JUGER...**

**FO HSBC Continental Europe**

38 Avenue Kleber  
75116 Paris

Tel : 01 41 02 66 48 ou 01 58 13 84 55



Restez informés et connectés à FO HSBC

-  [Exprimez-vous@fo-hsbc.fr](mailto:Exprimez-vous@fo-hsbc.fr)
-  [www.fo-hsbc.fr](http://www.fo-hsbc.fr)
-  [twitter.com/fohsbc](https://twitter.com/fohsbc)
-  [linkedin.com/fohsbc](https://linkedin.com/fohsbc)

### Mail du 31 mai 2022 du Directeur Général

Mesdames et Messieurs les Délégués Syndicaux,

Je reviens vers vous à la suite de votre lettre du 19 mai dernier par laquelle vous nous faites part des inquiétudes des collaborateurs de HBCE, et de la nécessité pour ces derniers de disposer d'une vision claire sur la stratégie de l'entreprise.

Comme je vous l'ai déjà précisé, la Direction est pleinement consciente de l'engagement des collaborateurs de HBCE qui ont contribué, ces dernières années, au maintien d'un très bon niveau d'activité et de services rendus à notre clientèle.

Si les résultats de l'année 2020 ont rendu difficile l'adoption en 2021 de mesures financières en faveur des collaborateurs à la hauteur de leurs attentes, ceux de l'année écoulée ont permis d'aborder la NAO 2022 sur des bases plus favorables, matérialisées par un accord sur des mesures salariales signé avec l'ensemble des organisations syndicales.

Je vous confirme que les collaborateurs de HBCE sont au cœur de nos priorités. Renforcer leur engagement envers l'entreprise fait partie de nos actions en cours, et implique notamment qu'ils disposent d'une vision claire de notre stratégie post cession RBWM Distribution.

Nous présenterons prochainement au CSE, probablement dans le courant du 3<sup>ème</sup> trimestre 2022, la stratégie de HBCE pour ces prochaines années, sa déclinaison par métier, puis la communiquerons à l'ensemble des collaborateurs.

Soyez assurés de ma détermination à poursuivre l'adaptation de HBCE à son environnement actuel qui ne pourra se faire sans préserver et renforcer l'engagement et l'implication de nos collaborateurs envers notre entreprise et ses clients.

A disposition pour en parler

### Mail du 31 mai 2022 du Directeur Général

Chers membres de la Délégation FO,

Je reviens vers vous suite au courrier que vous avez adressé à Noël Quinn et à l'échange qui s'en est suivi entre lui et moi.

Tout d'abord, nous tenons tous les deux à réaffirmer que le bien-être de l'ensemble de nos collaborateurs, leur développement ainsi que celui de l'entreprise et l'amélioration continue du service rendu à la clientèle sont essentiels et intrinsèques à notre stratégie.

Comme je l'ai précisé lors de notre rencontre, le recrutement de collaborateurs RBWM pour faire face aux actuels postes vacants est l'une de mes priorités.

Camille et son équipe vous répondront plus précisément sur les actions en cours sur ce point, et que je suis avec attention. Je tiens à vous confirmer que les investissements dans les agences RBWM et la maintenance informatique sont maintenus au niveau convenu avec l'acquéreur afin de préserver la valeur de RBWM Distribution et la qualité de vie au travail. notre L'accord conclu avec MMG le prévoit expressément et nous entendons en respecter les termes.

Enfin, la relation entre MMG et HSBC, et notamment la communication aux collaborateurs ainsi qu'aux clients, sont également encadrées par l'accord, notamment de manière à protéger notre entreprise et nos collaborateurs.

Je comprends votre préoccupation, et celle des collaborateurs. Soyez assurés de ma volonté et de celle du groupe de permettre une transition la plus sereine possible entre HSBC et MMG, pour nos clients comme pour nos collaborateurs et cela dans l'intérêt de tous.

Bien à vous

