

Quelles sont les orientations stratégiques d'HBCE ?

Les orientations stratégiques d'une entreprise sont normalement sa pierre angulaire, ce qui permet à tous ses acteurs de comprendre la stratégie à 3 ans, le rôle qu'ils vont y jouer. Les salariés doivent y trouver quels sont les enjeux, comment ils peuvent évoluer, s'ils doivent envisager des formations pour s'épanouir dans l'établissement pour lequel ils ont choisi de travailler.

C'est aux forceps, assistés d'un expert, que nous avons tenté d'apercevoir un début de stratégie dans le document remis par HSBC.

CMB - WHOLESAL

La vision d'HSBC : être la première banque « Wholesale » (?) en Europe.

Pour ce faire la Direction **revoit de nouveau son « modèle Business Banking » en le réduisant à un service de banque à distance (BBC Live) :**

- ✓ Continuer à se concentrer sur la banque transactionnelle
- ✓ Adapter l'offre digitale et en ligne
- ✓ Assouplir les critères d'entrée en relation

LA SOLUTION que propose HSBC c'est un plan de suppression de 230 postes, après une première RCC* il y a tout juste 20 mois.

Les axes prioritaires se concentrent essentiellement sur les Entreprises Internationales :

- ✓ avec des flux internationaux en dehors de l'UE.
- ✓ des activités dans le domaine du développement durable.
- ✓ dans le domaine de la Tech.

L'équipe **FO** HSBC travaille actuellement à obtenir les meilleures conditions de départs pour les volontaires à la RCC qui se trouvent sur un poste supprimé.

FO HSBC veille également aux conséquences que cette réorganisation aura sur tous ceux qui vont rester.

*RCC = rupture conventionnelle collective

RBWM

La cession des activités a été annoncée au CSE mi-juin 2021.

⇒ Près d'un an et demi après, le projet industriel et stratégique du repreneur n'a toujours pas été présenté aux salariés de RBWM.

A ce stade, HSBC se concentre uniquement sur les opérations informatiques, le suivi des résultats commerciaux et des effectifs.

Aucune projection !

Certes, la stratégie du CCF relève du repreneur. Cependant, HSBC aurait pu aller chercher un peu de visibilité auprès de l'acheteur, au lieu de se contenter de maintenir l'activité à moindre coût.

Ce manque de perspective est un élément de plus qui pèse sur les salariés et crée des difficultés de recrutement. De fait, les effectifs sont en baisse.

Force est de constater que depuis l'annonce de la cession, HSBC ne donne plus les moyens au réseau pour se développer.

Dans ces conditions, les salariés doivent redoubler de talent pour fidéliser les clients et les accompagner dans ce projet...

FO HSBC vient et continuera à venir à votre rencontre pour vous informer et porter votre voix.

DBS et Fonctions Centrales

La Direction nous précise que « le niveau du budget IT 2023 sera similaire à celui de 2022 », mais ... sans nous fournir celui de 2022 !

Nous n'avons donc pas d'élément de comparaison, ni de vision à moyen terme sur l'évolution de l'activité IT.

Les « **objectifs stratégiques** » prévoient la réduction du budget informatique à partir de 2024, après la finalisation des projets de transformation en 2023.

Pourtant, l'évolution de la réglementation européenne nécessite la création de 30 postes.

La Direction anticipe ensuite sur une stabilité complète des effectifs jusqu'à 2025...

Cependant, à peine les orientations stratégiques présentées, la Direction nous annonce une nouvelle réorganisation des fonctions centrales, supportet DBS. La cession de RBWM, entraînant le transfert de salariés, il serait nécessaire d'embaucher 58 personnes (47 CDI / 11 CDD) et 20 personnes en GSC. A suivre...

L'évolution des effectifs est bien floue !

Sur l'emploi et les conditions de travail, vos élus et représentants **FO** HSBC restent vigilants et sont à votre écoute pour défendre au mieux vos intérêts...

Modification significative du périmètre européen de HBCE

Lors de la présentation des orientations stratégiques, la Direction évoque l'intégration de :

- ✓ La filiale Maltaise au 3ème trimestre 2022 (HBMT)
- ✓ La succursale Luxembourgeoise au 1^{er} semestre 2023 (PBLU)
- ✓ La succursale Allemande au 2ème semestre 2023 (HTDE)

Suivra la réorganisation de la gouvernance incluant 13 entités européennes.

Nous sommes à l'aube d'un changement total de dimension d'HBCE en France.

Pour autant, la Direction fait l'impasse sur les enjeux de ces modifications de périmètre qui auront des conséquences lourdes sur l'emploi et les conditions de travail.

Le manque d'éclairage, notamment sur la réorganisation de la gouvernance en Europe Continentale, ou l'impact sur les Fonctions Centrales, pose question.

FO HSBC vous informera sur l'évolution de cette réorganisation.

Ce manque de transparence est inacceptable !

FO HSBC continuera à utiliser tous les moyens à disposition du CSE afin de faire respecter les droits des salariés

Aujourd'hui comme demain vous pouvez compter sur FO HSBC pour vous accompagner.



FO HSBC Continental Europe

38 Avenue Kleber

75116 Paris

Tel : 01 41 02 66 48 ou 01 58 13 84 55

Nous sommes des salariés comme vous qui avons choisi de donner de notre temps pour tous !



Avec **FO**, c'est facile de trouver de l'aide et de l'Info



Sur le site Internet: www.fo-hsbc.fr

- Toute l'actualité
- InFO Pratic
- Nous poser des questions.....

Suivez aussi **FOHSBC** sur:



Ou inscrivez-vous gratuitement à notre newsletter:

<https://fo-hsbc.fr/newsletter>

FO vous accompagne :

Vous rencontrez une difficulté ?

A votre demande, **FO** HSBC pourra vous assister lors d'une convocation à un entretien pour une éventuelle sanction disciplinaire, entretien préalable, rupture conventionnelle...

Le représentant **FO** HSBC, formé pour cette mission, vous accompagne dans ce moment difficile et vous guide.

L'objectif étant d'instaurer un véritable échange, chercher une conciliation, trouver une solution.

Témoin de l'entretien, il rédigera un compte-rendu qui pourra vous servir si HSBC maintient sa décision de sanction et que vous souhaitez contester en justice.

N'hésitez pas, **contactez-nous !**

En adhérant vous nous soutenez et nous sommes plus forts :

Rendez-vous sur le site **FO**

www.fo-hsbc.fr

Ainsi vous bénéficierez :

- D'une réduction d'impôts sur le revenu de 66 % du montant de la cotisation, ou bien récupérable sous forme de crédit d'impôt pour les personnes non imposables.
- D'une adhésion et de l'aide de l'Association **FO** Consommateur (AFOC).
- D'un accès prioritaire à l'information **FO** HSBC ainsi qu'un accès privilégié à la défense individuelle.
- D'une information juridique hebdomadaire.

Syndiquez-vous chez nous et travaillons ensemble !



FO HSBC Continental Europe

38 Avenue Kleber
75116 Paris

Tel : 01 41 02 66 48 ou 01 58 13 84 55



Ne pas jeter sur la voie publique

Restez informés et connectés à FO HSBC

Exprimez-vous@fo-hsbc.fr
 www.fo-hsbc.fr
 twitter.com/fohsbc
 linkedin.com/fohsbc