

Demain, avec le CCF, rien ne change ?

Tout concentrer en quelques slides... quel challenge... ! ... Nous avons tellement plus à vous dire !
 Echangez avec les représentants et élus FO au CSE.

Dialogue social Parler franc

3 heures
 d'échanges
 intenses
 avec
 MMG
 et RBWM en CSE

Echanges constructifs



www.fohsbc.fr

Echanges constructifs Dialogue social

Le ton est franc et le dialogue ouvert. Nicolo Ubertalli, CEO de MMG, Isabelle Meghnagi, DRH MMG et Thomas Vandeville, sont là pour nous écouter et répondre à nos questions... dans la limite de ce qui leur est possible de dévoiler.

5 INFOS QUI VONT VOUS INTÉRESSER

Parler franc Négocier



www.fohsbc.fr

LES SALARIÉS ONT BESOIN DE SE PROJETER : 1

POURQUOI MMG NE PRESENTE PAS TRES CONCRETEMENT SA STRATEGIE, LE MAILLAGE DES AGENCES ET LES POSTES DE DEMAIN ?

MMG → Pour des raisons de conformité : HSBC considère qu'aujourd'hui HSBC et MMG sont en concurrence et qu'à ce titre, aucun des 2 ne doit communiquer d'information confidentielle tant que l'opération ne sera pas concrétisée.

FO n'est pas d'accord avec cet argument avancé par HSBC

→ Cependant à ce stade, la conséquence est qu'il n'est pas possible pour MMG de confronter le projet du CCF avec la réalité concrète HSBC.

SUITE

→ La communication est plus que limitée : pour rencontrer les équipes sur le terrain, échanger avec les métiers, il faut à MMG des semaines de tractations avec HSBC Londres....

Conséquence ...

Nous aurons 1 an à partir du 1er janvier pour faire connaissance (cela correspond à notre garantie d'emploi) :

Durant cette année, Nicolo Ubertalli déclare vouloir "construire le CCF avec nous".

Nos futurs dirigeants vont voir comment nous travaillons, affiner et adapter leur stratégie, faire des choix, des arbitrages en fonction de ce qu'ils vont découvrir.

.... et chacun de nous verra si le projet lui plaît et choisit de continuer l'aventure.

SUITE

POURQUOI LE 31 DECEMBRE? 2

Cette date pose de nombreuses problématiques : risques d'erreur, congés...

MMG → pour éviter l'attrition des salariés qui en ont assez d'attendre et hâte de passer au CCF

→ Pour limiter l'attrition des clients qui se poseraient des questions si le transfert était à nouveau reporté

→ Pour des raisons financières : chaque mois en attendant le transfert coûte environ 7,5 millions à MMG (et au moins deux fois plus à HSBC)

SUITE

31 DECEMBRE... 3

UNE FOIS AU CCF, POURRONS NOUS PRENDRE DES CONGES ?

MMG → le 1er janvier, il faudra des volontaires pour vérifier la bonne marche de la bascule

→ Dès le 2 janvier le CCF aura besoin d'un maximum d'effectif pour une période restant à définir : la DRH de MMG reviendra vers nous en SEPTEMBRE avec les règles.

SUITE



3

a rappelé :

- que les salariés seront déjà limités sur les congés avant la bascule,
- a demandé une attention particulière pour les salariés en front (physiquement ou au téléphone) : ce seront les plus sollicités, alors que ce sont les salaires les plus bas.

MMG

s'est engagé à regarder avec bienveillance les situations particulières.

Niccolo Ubertalli allant jusqu'à dire qu'ils affineront au maximum les besoins pour trouver l'équilibre entre >70% et <100% des effectifs présents .

Nous redemanderons une mesure financière en septembre

SUITE



L'OPERATION EST-ELLE CERTAINE ? A-T-ON L'ACPR ?

4

MMG

→ MMG a adressé le 14 juin à l'ACPR le nouveau dossier de rachat;
L'ACPR a 3 mois pour rendre sa décision à partir du moment où elle considère avoir un dossier complet. Le timing est serré.

→ A ce stade, MMG ne peut affirmer qu'il aura un accord de l'ACPR au 30 septembre.

En cas de retard, la marge de manœuvre est très faible : il faut informer les clients minimum 60 jours avant le transfert, voir 90 jours s'ils détiennent des produits d'assurance tels que volassur.... nous attendons donc fin septembre.

SUITE



CERBERUS ACTIONNAIRE : C'EST UN FOND D'INVESTISSEMENT QU'EST-CE QUE CA IMPLIQUE ?

5

MMG

- OUI, l'actionnaire est un fonds d'investissement
- OUI un fonds comme Cerberus a pour vocation de revendre ses investissements avec une plus-value

→ A quel horizon pourrions-nous être revendus ?

Le CEO MMG nous dit qu'historiquement Cerberus conserve les banques qu'il achète en Europe environ 10 ans, minimum 7 ans.

SUITE

→ Selon notre futur CEO, avoir un fonds d'investissement comme actionnaire, au lieu d'une banque va nous laisser plus d'autonomie de gestion : il serait possible de prendre les décisions France, sans l'intervention de l'investisseur.

il nous explique que ce sera, par exemple, le contraire de ce qui se fait chez HSBC en France qui prend ses décisions de son actionnaire à Londres.

→ En attendant la revente quelle rentabilité Cerberus attend de nous ? dépasser 6% à horizon 5 ans.

MMG ne peut en revanche nous donner le prévisionnel qui permettrait de voir comment atteindre 6% en 5 ans

SUITE

CONCLUSION

le CEO et la DRH communiquent leur enthousiasme mais semblent conscients des difficultés présentes

- La période de transfert va être intense et difficile. Une bascule informatique sans erreur, ca n'existe pas et il va falloir collectivement se mobiliser
- au 1er janvier nous allons changer de monde mais concrètement rien, à part l'informatique, ne va être révolutionné : la transformation de la banque va prendre du temps
- la Direction MMG est consciente de la problématique des postes vacants. Elle se mobilise pour les remplacements et espère que la proximité du transfert donnera envie de participer à l'aventure.

SUITE

VOTRE AVIS COMPTE

MERCI de nous lire et de nous suivre

- ♥ Ca vous intéresse ? double-cliquez
- Vous voulez en savoir plus ? posez nous vos questions en commentaire ou en MP
- 📌 Utile ? Partagez avec vos amis
- 📌 Sauvegardez pour plus tard si vous voulez relire ou nous contacter

Écrivez-nous pour adhérer à FO

www.fohsbc.fr



FO HSBC Continental Europe

38 Avenue Kleber

75116 Paris

Tel : 01 41 02 66 48 ou 01 58 13 84 55



Ne pas jeter sur la voie publique

Restez informés et connectés à FO HSBC



Exprimez-vous@fo-hsbc.fr



www.fo-hsbc.fr



linkedin.com/fohsbc