

Cession de RBWM : organisation de la prise de congés

Au verso : les règles qui nous concernent tous

Où en sommes-nous ?

- ✦ **Le CSE a été consulté** et un Info DRH devrait bientôt paraître avec les règles qui vont permettre aux équipes de s'organiser
- ✦ **Concernant les bascules à blanc et la bascule finale :**
 - QUI :**
 - La Direction indique que les salariés des **services centraux savent déjà** s'ils sont concernés ou non par les bascules
 - **Pour le réseau : l'appel au volontariat** se fera début septembre pour les bascules à blanc et début octobre pour la bascule finale, sur la base de 2 personnes par site concerné.
 - COMBIEN :**
 - **Week-end du 30 septembre au 1^{er} octobre**, la 1^{ère} bascule à blanc concernera 25% des agences et les sites centraux concernés.
 - **Week-end du 2 au 3 décembre**, la 2^{ème} bascule à blanc concernera 75% des agences restantes et les sites centraux concernés.
 - **Grand final : week-end du 30 décembre au 1^{er} janvier**, la bascule réelle concernera l'ensemble des sites du réseau et des sites centraux concernés.

FO a réussi à obtenir 4 avancées dans le cadre du parcours social du CSE :

L'engagement moral de MMG à regarder avec bienveillance les situations particulières.

Niccolo UBERTALLI allant jusqu'à dire qu'ils affineront au maximum les besoins pour trouver l'équilibre entre >70% et <100% des effectifs présents.
 ⇒ RDV en septembre pour la présentation des règles au CCF

La levée de la période rouge autour des bascules à blanc pour les salariés des agences et du CRC.

⇒ Initialement la semaine avant et la semaine après chaque bascule à blanc étaient prévues en période rouge.

FO a demandé à ce qu'il n'y ait pas d'impact financier pour les salariés qui avaient programmé un voyage avant de connaître les restrictions. Ils pourraient être contraints de le reporter ou de l'annuler.

⇒ En 1^{er} lieu la Direction vérifiera s'il est possible pour ces salariés de partir
 ⇒ Elle étudiera la prise en charge des frais éventuels d'annulation ou report au cas par cas, sous réserve que le manager ait donné un accord au moins de principe.

Une négociation en SEPTEMBRE pour :

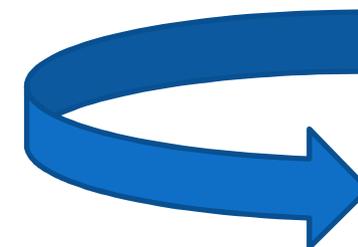
⇒ **Améliorer les conditions financières du travail exceptionnel** autour des week-end de bascules
 ⇒ **FO** continuera de demander lors de cette négo une prime pour **reconnaître l'effort exceptionnel** fourni par les salariés mobilisés sur cette période de fin d'année.

Vos représentants FO sont conscients des enjeux opérationnels qui conditionnent la réussite de ce transfert.

La période de transfert va être intense et difficile. Une bascule informatique sans erreur, ça n'existe pas et il va falloir collectivement nous mobiliser. Pour autant, nous resterons extrêmement attentifs :

- à la défense de nos droits
- au respect de l'équilibre vie personnelle/ vie professionnelle

FO soutient et continuera à soutenir que les salariés, mobilisés pour la réussite de cette opération, méritent une juste reconnaissance financière de leurs efforts.



FO HSBC Continental Europe

38 Avenue Kleber
75116 Paris

Tel : 01 41 02 66 48 ou 01 58 13 84 55



Ne pas jeter sur la voie publique

Restez informés et connectés à FO HSBC

- Exprimez-vous@fo-hsbc.fr
- www.fo-hsbc.fr
- [linkedin.com/fohsbc](https://www.linkedin.com/fohsbc)

